

Принято:
на заседании Педагогического совета
протокол №3 от 28.10.2022г

Утверждаю:
заведующий МАДОУ «Детский сад №7 «Ромашка»
_____ Е.В.Михалёва
Приказ №112 от 14.11.2022г.

Дорожная карта (план мероприятий) по реализации Положения системы наставничества педагогических работников в
МАДОУ «Детский сад №7 «Ромашка» на 2022-2025 годы.

№	Наименование этапа	Содержание деятельности и примерный план мероприятий	Сроки реализации этапов	Ответственные
1.	Подготовка условий для реализации системы наставничества	Принятие локальных нормативных правовых актов образовательной организации: - Приказы: - «Об утверждении Положения о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации» - Дорожная карта (план мероприятий) по реализации системы наставничества педагогических работников в ДОУ. -о закреплении наставнических пар/групп. - подготовка персонализированных программ наставничества при наличии в организации наставляемых	Ноябрь 2022 года	Заведующий, педагоги
2.	Формирование банка наставляемых	Сбор информации о профессиональных запросах педагогов. Формирование банка данных наставляемых, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.	Ноябрь 2022 года	Заведующий
3.	Формирование банка наставников	Формирование банка данных наставников, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.	Декабрь 2022 года	Заведующий

4.	Отбор и обучение наставников	Обучение наставников для работы с наставляемыми: - подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности; - проведение консультаций, организация обмена опытом среди наставников.	В течение реализации целевой модели наставничества (до 2025 года)	Заведующий
5.	Организация и осуществление работы наставнических пар/групп	Формирование наставнических пар/групп. Разработка персонализированных программ наставничества для каждой пары/группы. Организация психолого-педагогической поддержки сопровождения наставляемых.	Декабрь 2022 года В течение реализации целевой модели наставничества (до 2025 года)	Заведующий
6.	Информационная поддержка системы наставничества	Создание раздела на сайте ДОУ. Освещение Дорожной карты (плана мероприятий).	Декабрь 2022 года В течение реализации целевой модели наставничества (до 2025 года)	Заведующий
7.	Завершение персонализированных программ наставничества	Проведение мониторинга качества процесса реализации системы наставничества (организация внедрения и управления, нормативно-правовое и информационно-методическое обеспечение, удовлетворенность). Проведение семинара. Проведение итогового мероприятия (круглого стола) по выявлению лучших практик наставничества; пополнение методической копилки педагогических практик наставничества.	Май 2023 года В течение реализации целевой модели наставничества (до 2025 года)	Заведующий